****

**Московско - Курское региональное**

**обособленное подразделение**

***ЮРИСТ КОНСУЛЬТИРУЕТ***

**МАЙ 2023 года**

***НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ***

С 1 сентября 2023 года вступают в силу изменения статьи 262 Трудового кодекса Российской Федерации, предоставляющие возможность однократно в течение календарного года использование до **двадцати четырех** **дополнительных оплачиваемых выходных дней** **подряд** в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель), осуществляющий уход за детьми-инвалидами, в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем.

Также внесены поправки в [ст. 219](https://internet.garant.ru/#/document/10900200/entry/219) Налогового кодекса Российской Федерации, увеличивающие предельные размеры социальных налоговых вычетов за календарный год по налогу на доходы физических лиц (НДФЛ):

- в части расходов на обучение детей с установленных в настоящее время 50 000 рублей до 110 000 рублей;

- по иным расходам, в том числе по расходам на собственное обучение, лечение (в том числе членов семьи) и приобретение лекарств, с установленных 120 000 рублей до 150 000 рублей.

Поправки вступают в силу с 1 января 2024 года.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 *Правовая инспекция труда профсоюза*

 *Тел. 4-60-28*